



T&D Integrity

Polityka Audytowa

Benchmark TDI

- Automatyczność usprawniania.
- Efektywność usprawnień.
- Efektywność systemu.
- Kompleksowość audytu.
- Spójność polityki szkoleń.

Model Kwintetu Szkoleniowego

- Jakość partnerstwa kadry menedżerskiej.
- Jakość roli kadry naczelnej.
- Jakość standardu współpracy z wykonawcami.
- Jakość partnerstwa pracowników.
- Optymalizacja roli działu szkoleń.

SYSTEM CIĄGŁEGO DOSKONALENIA

Model SEB/SEA

- Jakość fazy analizy potrzeb szkoleniowych.
- Jakość fazy projektowania szkolenia.
- Jakość fazy przygotowania zmiany.
- Jakość fazy wdrażania zmiany.
- Jakość fazy rozliczenia projektu.

STANDARD REALIZACJI
PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

PARTNERSTWO
NA RZECZ SZKOLENIA

OCENA EFEKTYWNOŚCI
SKUTECZNOŚCI SZKOLENIA

Model SEB/SEA

Model ROI

- Jakość oceny poziomu motywacji do zmiany.
- Jakość oceny przyrostu kompetencji.
- Jakość oceny stopnia wdrożenia kompetencji.
- Jakość oceny korzyści biznesowych.
- Jakość oceny rentowności projektów szkoleniowych.

Schemat Procesu Strategicznego

- Dopasowanie do strategii biznesowej.
- Jakość zapisów w strategii.
- Rzetelność analizy strategicznej.
- Jakość komunikowania strategii.
- Akceptowalność decyzji strategicznych.

DIAGNOZA POTRZEB SZKOLENIOWYCH

Typologia Potrzeb Szkoleniowych

Schemat "U"

- Trafność biznesowa diagnozy.
- Jakość uzyskanych danych.
- Efektywność kosztowa systemu IPS.
- Akceptowalność systemu przez użytkowników.
- Racjonalność budżetu szkoleniowego.

STRATEGIA SZKOLENIOWA